



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

A l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Foremost Industries LP	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 115
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 3329	<input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 1224 64 Ave NE	Ville Calgary	Province AB	Code postal T2E 8P9
	Numéro de téléphone 403-295-5800	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Alissa Kirzinger		Titre Superviseur RH/Paye	
Numéro de téléphone 780-874-8606	Adresse de courriel alissa.kirzinger@foremost.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), 	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml	
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Kevin Johnson		Titre Président	
Numéro de téléphone 403-295-5800	Adresse de courriel kevin.johnson@foremost.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2016-01-26		

Avis de confidentialité :	
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).	
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.	
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.	
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.	

INSTRUCTIONS DE RETOUR	
IMPORTANT	
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca 	



Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd (certificat n° 10000280)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-03-10 à 2019-02-07

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

ZONES GÉOGRAPHIQUES	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Alberta	124	0	0	124		Calgary	124	0
Nombre total d'employés au Canada					Total des employés au Canada			



Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd (certificat # 10000280) FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National
Période de référence 2016-03-10 à 2019-02-07

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total	1	1								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2							2	2	
	Total	7	5	2							2	2	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	14								3	3	
	Total	14	14								3	3	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	10								3	3	
	Total	10	10								3	3	



Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd (certificat # 10000280) FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National
Période de référence 2016-03-10 à 2019-02-07

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2							1		1
	Total	4	2	2							1		1
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	13		1	1					1	1	
	Total	13	13		1	1					1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total	4		4									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	7										
	Total	7	7										



Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd (certificat # 10000280) FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National
Période de référence 2016-03-10 à 2019-02-07

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	51	49	2	1	1		3	3		12	11	1
	Total	51	49	2	1	1		3	3		12	11	1
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	8	1				2	2		2	2	
	Total	9	8	1				2	2		2	2	
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3								1	1	
	Total	3	3								1	1	
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total	1	1								1	1	



Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd (certificat # 10000280) FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National
Période de référence 2016-03-10 à 2019-02-07

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		124	113	11	2	2		5	5		27	25	2



**Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd (certificat #
10000280) FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM : RÉSUMÉ DU SALAIRE**
Temps plein / National
Période de référence 2016-03-10 à 2019-02-07

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	124	113	11	2	2		5	5		27	25	2
Nombre total d'employés	124	113	11	2	2		5	5		27	25	2



Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd (certificat # 10000280) FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM : EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-03-10 à 2019-02-07

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	3	3										
Semi-professionnels et techniciens	4	4								2	2	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	29	28	1	1	1		1	1		6	5	1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	41	38	3	1	1		1	1		8	7	1



Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd (certificat # 10000280) FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM : EMPLOYÉS PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2016-03-10 à 2019-02-07

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	6	5	1				1	1		2	2	
Personnel de bureau	2	2								1	1	
Nombre total d'employés promus	12	9	3				1	1		3	3	
Nombre total de promotions	12	9	3				1	1		3	3	



Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd (certificat #

10000280) FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-03-10 à 2019-02-07

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	2	1	1									
Semi-professionnels et techniciens	5	5								3	3	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	7	7										
Personnel de bureau	2	1	1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	23	19	4							3	3	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	27.6 %	0	0		National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	7	2	28.6 %	39.4 %	3	-1		National
03 : Professionnels		14	0	0.0 %	25.6 %	4	-4		
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	66.6 %	1	-1		National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	8	0	0.0 %	9.5 %	1	-1		National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	1	0	0.0 %	20.4 %	0	0		National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	16.6 %	0	0		National
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National	1	0	0.0 %	66.4 %	1	-1		National
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	0	0.0 %	56.1 %	1	-1		National
04 : Semi-professionnels et techniciens		10	0	0.0 %	11.4 %	1	-1		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	7	0	0.0 %	9.0 %	1	-1		Alberta
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Alberta	1	0	0.0 %	22.1 %	0	0		Alberta
2234 : Estimateurs de la construction	Alberta	1	0	0.0 %	16.6 %	0	0		Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	1	0	0.0 %	12.3 %	0	0		Alberta
05 : Contrôleurs		4	2	50.0 %	53.8 %	2	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	2	50.0 %	53.8 %	2	0		Calgary
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		13	0	0.0 %	5.0 %	1	-1		
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux Alberta et professions connexes	Alberta	2	0	0.0 %	3.3 %	0	0		Alberta
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Alberta	11	0	0.0 %	5.3 %	1	-1		Alberta
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	4	100.0 %	81.2 %	3	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	4	100.0 %	81.2 %	3	1		Calgary
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		7	0	0.0 %	23.4 %	2	-2		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	7	0	0.0 %	23.4 %	2	-2		Alberta
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		51	2	3.9 %	4.1 %	2	0		



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Alberta	21	1	4.8 %	2.7 %	1	0	Alberta	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Alberta	19	1	5.3 %	4.0 %	1	0	Alberta	
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Alberta	3	0	0.0 %	21.2 %	1	-1	Alberta	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Alberta	4	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Alberta	
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Alberta	4	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Alberta	
10 : Personnel de bureau		9	1	11.1 %	70.7 %	6	-5		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	9	1	11.1 %	70.7 %	6	-5	Calgary	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		3	0	0.0 %	14.4 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	14.4 %	0	0	Calgary	
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	17.6 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	17.6 %	0	0	Calgary	
Total		124	11	8.9 %	19.8 %	24	-13		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement		
				Représentation #	Disponibilité %				
01 : Cadres supérieurs	National		1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		7	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
03 : Professionnels			14	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		8	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National		1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National		2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			10	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta		7	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Alberta
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Alberta		1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Alberta
2234 : Estimateurs de la construction	Alberta		1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta		1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Alberta
05 : Contrôleurs			4	0	0.0 %	3.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			13	1	7.7 %	4.8 %	1	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux et professions connexes	Alberta		2	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Alberta
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Alberta		11	1	9.1 %	4.7 %	1	0	Alberta
07 : Personnel administratif et de bureau principal			4	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Calgary
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			7	0	0.0 %	2.8 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		7	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Alberta
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			51	1	2.0 %	4.2 %	2	-1	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		Gap	Espace recrutement		
				Représentation	Disponibilité				
			#	%	%	#	#		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Alberta		21	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Alberta
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Alberta		19	1	5.3 %	6.5 %	1	0	Alberta
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Alberta		3	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Alberta
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Alberta		4	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Alberta
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Alberta		4	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Alberta
10 : Personnel de bureau			9	0	0.0 %	3.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		9	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
14 : Autres travailleurs manuels			1	0	0.0 %	5.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		1	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Calgary
Total			124	2	1.6 %	3.4 %	3	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement	
			#	#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	National		1	1	100.0 %	11.5 %	0	1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		7	2	28.6 %	17.6 %	1	1	National
03 : Professionnels			14	3	21.4 %	27.1 %	4	-1	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		1	0	0.0 %	18.8 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		8	0	0.0 %	30.7 %	2	-2	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		1	0	0.0 %	33.9 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		1	0	0.0 %	34.2 %	0	0	National
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National		1	1	100.0 %	21.6 %	0	1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National		2	2	100.0 %	12.8 %	0	2	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			10	3	30.0 %	25.6 %	3	0	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta		7	2	28.6 %	24.6 %	2	0	Alberta
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Alberta		1	0	0.0 %	33.2 %	0	0	Alberta
2234 : Estimateurs de la construction	Alberta		1	0	0.0 %	23.6 %	0	0	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta		1	1	100.0 %	27.1 %	0	1	Alberta
05 : Contrôleurs			4	1	25.0 %	36.7 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4	1	25.0 %	36.7 %	1	0	Calgary
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			13	1	7.7 %	7.9 %	1	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux et professions connexes	Alberta		2	0	0.0 %	8.4 %	0	0	Alberta
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Alberta		11	1	9.1 %	7.8 %	1	0	Alberta
07 : Personnel administratif et de bureau principal			4	0	0.0 %	20.6 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		4	0	0.0 %	20.6 %	1	-1	Calgary
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			7	0	0.0 %	12.9 %	1	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		7	0	0.0 %	12.9 %	1	-1	Alberta
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			51	12	23.5 %	22.7 %	12	0	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Disponibilité		Gap #	#		
				#	%				%
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Alberta		21	7	33.3 %	31.3 %	7	0	Alberta
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Alberta		19	3	15.8 %	17.6 %	3	0	Alberta
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Alberta		3	0	0.0 %	25.0 %	1	-1	Alberta
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Alberta		4	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Alberta
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Alberta		4	2	50.0 %	16.9 %	1	1	Alberta
10 : Personnel de bureau			9	2	22.2 %	30.6 %	3	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		9	2	22.2 %	30.6 %	3	-1	Calgary
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			3	1	33.3 %	40.1 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		3	1	33.3 %	40.1 %	1	0	Calgary
14 : Autres travailleurs manuels			1	1	100.0 %	31.2 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		1	1	100.0 %	31.2 %	0	1	Calgary
Total			124	27	21.8 %	22.4 %	28	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	8	0	0.0 %	5.0 %	0	0	National	
03 : Professionnels	National	14	0	0.0 %	8.9 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	10	0	0.0 %	7.6 %	1	-1	National	
05 : Contrôleurs	National	4	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	13	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	4	0	0.0 %	10.0 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	7	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	51	3	5.9 %	7.8 %	4	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	9	2	22.2 %	9.3 %	1	1	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	3	0	0.0 %	10.3 %	0	0	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	National	
Total		124	5	4.0 %	8.8 %	10	-5		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Il donne une image plus détaillée et plus précise de notre main-d'œuvre, car nous avons des postes uniques spécifiques à notre secteur et à notre champ d'action en tant qu'entreprise

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi- qualifiés 14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	27.6 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	7	2	28.6 %	39.4 %	3	-1	
03 : Professionnels	14	0	0.0 %	25.6 %	4	-4	
04 : Semi-professionnels et techniciens	10	0	0.0 %	11.4 %	1	-1	
05 : Contrôleurs	4	2	50.0 %	53.8 %	2	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	13	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100.0 %	81.2 %	3	1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	7	0	0.0 %	23.4 %	2	-2	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	51	2	3.9 %	4.1 %	2	0	
10 : Personnel de bureau	9	1	11.1 %	70.7 %	6	-5	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	0	0.0 %	14.4 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	17.6 %	0	0	
Total	124	11	8.9 %	19.8 %	24	-13	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0%	3.2%	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	7	0	0.0%	2.7%	0	0
03 : Professionnels	14	0	0.0%	1.6%	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	10	0	0.0%	1.8%	0	0
05 : Contrôleurs	4	0	0.0%	3.1%	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	13	1	7.7%	4.8%	1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0%	2.9%	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	7	0	0.0%	2.8%	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	51	1	2.0%	4.2%	2	-1
10 : Personnel de bureau	9	0	0.0%	3.1%	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	0	0.0%	3.0%	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0%	5.0%	0	0
Total	124	2	1.6%	3.4%	3	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	#	%	
01 : Cadres supérieurs	1	1	100.0 %	11.5 %	0		1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	7	2	28.6 %	17.6 %	1		1
03 : Professionnels	14	3	21.4 %	27.1 %	4		-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	10	3	30.0 %	25.6 %	3		0
05 : Contrôleurs	4	1	25.0 %	36.7 %	1		0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	13	1	7.7 %	7.9 %	1		0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	20.6 %	1		-1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	7	0	0.0 %	12.9 %	1		-1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	51	12	23.5 %	22.7 %	12		0
10 : Personnel de bureau	9	2	22.2 %	30.6 %	3		-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	1	33.3 %	40.1 %	1		0
14 : Autres travailleurs manuels	1	1	100.0 %	31.2 %	0		1
Total	124	27	21.8 %	22.4 %	28		-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Foremost Industries LP par son partenaire général Foremost Industries Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				
	Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap	
					#	#	
01/02 : Directeurs		8	0	0.0 %	5.0 %	0	0
03 : Professionnels		14	0	0.0 %	8.9 %	1	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens		10	0	0.0 %	7.6 %	1	-1
05 : Contrôleurs		4	0	0.0 %	27.5 %	1	-1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		13	0	0.0 %	10.1 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0 %	10.0 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		7	0	0.0 %	8.0 %	1	-1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		51	3	5.9 %	7.8 %	4	-1
10 : Personnel de bureau		9	2	22.2 %	9.3 %	1	1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		3	0	0.0 %	10.3 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	6.8 %	0	0
Total		124	5	4.0 %	8.8 %	10	-5

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Il donne une image plus détaillée et plus précise de notre main-d'œuvre, car nous avons des postes uniques spécifiques à notre secteur et à notre champ d'action en tant qu'entreprise

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-02-07

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi- qualifiés 14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Foremost Industries LP

2019-02-07

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
24	03	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
07	02	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	1	0	13.20
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	1	33.00
03 Professionnels	14	2	28.90
04 Personnel semi-professionnels et technique	8	0	13.20
05 Surveillants	4	2	55.00
06 Contremaîtres	9	0	5.10
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	5	80.50
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0	20.50
09 Travailleurs qualifiés et artisans	28	1	3.60
10 Personnel de bureau	11	2	38.70
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.00
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0.00
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14 Autres travailleurs manuels	1	0	16.40
Total	99	13	21.4

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	1	0	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	2	39.4
03 Professionnels	14	0	25.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	0	11.4
05 Surveillants	4	2	53.8
06 Contremaîtres	13	0	5.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	81.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	0	23.4
09 Travailleurs qualifiés et artisans	51	2	4.1
10 Personnel de bureau	9	1	70.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	14.4
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	17.6
Total	124	11	19.8

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Foremost Industries LP

2019-02-07

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
24	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
07	02	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
01 Cadres supérieurs	1	0	1.30	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	1.80	
03 Professionnels	14	0	1.50	
04 Personnel semi-professionnels et technique	8	0	3.40	
05 Surveillants	4	0	3.10	
06 Contremaîtres	9	1	3.40	
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	2.60	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0	2.00	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	28	0	4.10	
10 Personnel de bureau	11	0	3.40	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.00	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0.00	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00	
14 Autres travailleurs manuels	1	0	4.00	
Total	99	1	2.9	

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	%	
01 Cadres supérieurs	1	0	3.2	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	2.7	
03 Professionnels	14	0	1.6	
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	0	1.8	
05 Surveillants	4	0	3.1	
06 Contremaîtres	13	1	4.8	
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	2.9	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	0	2.8	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	51	1	4.2	
10 Personnel de bureau	9	0	3.1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	3.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	1	0	5.0	
Total	124	2	3.4	

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Foremost Industries LP

2019-02-07

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
24	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
07	02	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	1	1	7.90
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	1	16.20
03 Professionnels	14	3	25.00
04 Personnel semi-professionnels et technique	8	2	21.50
05 Surveillants	4	1	27.40
06 Contremaîtres	9	1	5.50
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	16.50
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0	11.30
09 Travailleurs qualifiés et artisans	28	6	19.20
10 Personnel de bureau	11	3	19.90
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.00
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	1	41.60
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14 Autres travailleurs manuels	1	1	26.70
Total	99	20	19.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	1	1	11.5
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	2	17.6
03 Professionnels	14	3	27.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	3	25.6
05 Surveillants	4	1	36.7
06 Contremaîtres	13	1	7.9
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	20.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	0	12.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	51	12	22.7
10 Personnel de bureau	9	2	30.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	1	40.1
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	1	1	31.2
Total	124	27	22.4

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Foremost Industries LP

2019-02-07

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
24	03	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
07	02	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	7	0	4.30
03	Professionnels	14	0	3.80
04	Personnel semi-professionnels et technique	8	0	4.60
05	Surveillants	4	0	13.90
06	Contremaîtres	9	0	7.80
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	3.40
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0	3.50
09	Travailleurs qualifiés et artisans	28	2	3.80
10	Personnel de bureau	11	1	7.00
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.00
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0	4.80
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	1	0	5.30
Total		99	3	5.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		8	0	5.0
		14	0	8.9
		10	0	7.6
		4	0	27.5
		13	0	10.1
		4	0	10.0
		7	0	8.0
		51	3	7.8
		9	2	9.3
		0	0	0.0
		3	0	10.3
		0	0	0.0
		1	0	6.8
Total		124	5	8.8

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Foremost Industries LP

2019-02-07

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
24	03	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
07	02	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 1 : Femmes				
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		
Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	
#	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1	0	0
03 Professionnels	3	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	29	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	41	3	0	0

Tableau 5 : Femmes			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
#	#	#	#
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	2	0	0
0	0	0	0
6	1	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
12	3	0	0

Tableau 9 : Femmes			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#
0	0	0	0
2	0	0	0
2	1	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
2	2	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0
2	1	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
23	4	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Foremost Industries LP

2019-02-07

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
24	03	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
07	02	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	3	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	29	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	41	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 6 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	6	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	12	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0	0
Total	23	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Foremost Industries LP

2019-02-07

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
24	03	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
07	02	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	3	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	29	1	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	41	1	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
6	1	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
12	1	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
2	0	0	0
2	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
23	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Foremost Industries LP

2019-02-07

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
24	03	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
07	02	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
		#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
03	Professionnels	3	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	4	2	0	0	0	0	0	0	5	3	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06	Contremaîtres	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	29	6	0	0	6	2	0	0	7	0	0	0
10	Personnel de bureau	0	0	0	0	2	1	0	0	2	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Total		41	8	0	0	12	3	0	0	23	3	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Foremost Industries LP

2019-02-07

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Femmes										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		JJ-MM-AAAA		Actuel		Prévu			Actuel		Prévu			À - De								
		24-03-2016		Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Annuellement	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA		2016	2019	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%							
01	Cadres supérieurs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	13.2%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	6	5.3%		0	30.8%		0	0	1	0.0%	0	1	0	33.0%	-1	-1	16.7%	16.7%			
03	Professionnels	14	0.0%		0	14.3%		0	0	2	0.0%	0	2	0	28.9%	-2	-2	14.3%	14.3%			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	8	7.7%		0	55.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	13.2%	-1	-1	0.0%	0.0%			
05	Surveillants	4	0.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0	55.0%	0	0	50.0%	50.0%			
06	Contremaîtres	9	13.0%		0	9.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.1%	0	0	0.0%	0.0%			
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	5	-7.2%		0	44.4%		0	0	5	0.0%	0	-1	0	80.5%	1	1	100.0%	100.0%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	9	-8.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0	20.5%	-2	-2	0.0%	0.0%			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	28	22.1%		0	17.7%		0	0	1	0.0%	0	0	0	3.6%	0	0	3.6%	3.6%			
10	Personnel de bureau	11	-6.5%		0	20.0%		0	0	2	0.0%	0	2	0	38.7%	-2	-2	18.2%	18.2%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	16.4%	0	0	0.0%	0.0%			
Total		99	7.8%		0	20.6%		0	0	13	0.0%	0	8	0	21.4%	-8	-8	13.1%	13.1%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	15	0.0	15	0.0	
03	Professionnels	25	0.0	25	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	10	0.0	10	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	20	0.0	20	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	30	0.0	30	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Foremost Industries LP

2019-02-07

11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		100		100	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Foremost Industries LP

2019-02-07

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu		JJ-MM-AAAA	24-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						À - De
		24-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	6	5.3%		0	30.8%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	14	0.0%		0	14.3%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	8	7.7%		0	55.6%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.1%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	9	13.0%		0	9.1%		0	1	0.0%	0	-1	0	0	3.4%	1	1	11.1%	11.1%		
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	5	-7.2%		0	44.4%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.6%	0	0	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	9	-8.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.0%	0	0	0.0%	0.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	28	22.1%		0	17.7%		0	0	0.0%	0	1	0	0	4.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	11	-6.5%		0	20.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	4.0%	0	0	0.0%	0.0%		
Total		99	7.8%		0	20.6%		0	1	0.0%	0	2	0	0	2.9%	-2	-2	1.0%	1.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	5	0.0	4	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Foremost Industries LP

2019-02-07

11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		5		4	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Foremost Industries LP

2019-02-07

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	d'ici 3 ans		AAAA - AAAA						
	24-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	7	2.6%		0	15.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.3%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	14	0.0%		0	14.3%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	8	7.7%		0	55.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	9	13.0%		0	9.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	5	-7.2%		0	44.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	9	-8.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	28	22.1%		0	17.7%		0	2	0.0%	0	-1	0	0	3.8%	1	1	7.1%	7.1%	
10 Personnel de bureau	11	-6.5%		0	20.0%		0	1	0.0%	0	0	0	0	7.0%	0	0	9.1%	9.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	99	7.8%		0	20.6%		0	0	3	0.0%	0	2	0	5.0%	-2	-2	3.0%	3.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Foremost Industries LP

2019-02-07

13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Foremost Industries LP

2019-02-07

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Objectifs à court terme premiers/précédents															Membre des minorités visibles				
		Tous les employés															Membre des minorités visibles				
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De AAAA - AAAA										
		24-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans		24-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans		2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0	7.9%	1	1	100.0%	100.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	6	5.3%		0	30.8%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0	16.2%	0	0	16.7%	16.7%	
03	Professionnels	14	0.0%		0	14.3%		0	0	3	0.0%	0	1	0	0	25.0%	-1	-1	21.4%	21.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	8	7.7%		0	55.6%		0	0	2	0.0%	0	0	0	0	21.5%	0	0	25.0%	25.0%	
05	Surveillants	4	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0	27.4%	0	0	25.0%	25.0%	
06	Contremaîtres	9	13.0%		0	9.1%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	0	5.5%	1	1	11.1%	11.1%	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	5	-7.2%		0	44.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0	16.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	9	-8.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0	11.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	28	22.1%		0	17.7%		0	0	6	0.0%	0	-1	0	0	19.2%	1	1	21.4%	21.4%	
10	Personnel de bureau	11	-6.5%		0	20.0%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	0	19.9%	1	1	27.3%	27.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0	41.6%	0	0	33.3%	33.3%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	200.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	0	26.7%	1	1	100.0%	100.0%	
Total		99	7.8%		0	20.6%		0	0	20	0.0%	0	-1	0	0	19.0%	1	1	20.2%	20.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%	N°	%	N°	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	25	0.0	25	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	15	0.0	15	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	20	0.0	10	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Foremost Industries LP

2019-02-07

11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		60		50	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Foremost Industries LP

2019-02-07

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Objectifs à court terme suivants/courants																			
		Tous les employés										Femmes									
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		AAAA - AAAA							
		07-02-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	07-02-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%		
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%				
01	Cadres supérieurs	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	27.6%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	7	5.3%	0.0%	0	30.8%	10.0%	2	2	2	10.0%	1	2	1	39.4%	39.4%	-1	-1	28.6%	28.6%	
03	Professionnels	14	0.0%	5.0%	2	14.3%	10.0%	4	6	0	10.0%	0	4	2	25.6%	25.6%	-4	-2	0.0%	12.5%	
04	Personnel semi-professionnels et techn	10	7.7%	5.0%	2	55.6%	20.0%	6	8	0	20.0%	0	1	1	11.4%	11.4%	-1	0	0.0%	8.3%	
05	Surveillants	4	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	2	2	2	20.0%	1	1	0	53.8%	0	-1	-1	50.0%	25.0%	
06	Contremaîtres	13	13.0%	0.0%	0	9.1%	20.0%	8	8	0	20.0%	0	1	0	5.0%	5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	4	-7.2%	0.0%	0	44.4%	20.0%	2	2	4	20.0%	2	1	0	81.2%	1	-1	100.0%	50.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	7	-8.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	4	4	0	20.0%	0	2	1	23.4%	23.4%	-2	-1	0.0%	14.3%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	22.1%	10.0%	15	17.7%	20.0%	31	46	2	20.0%	1	2	2	5.0%	4.1%	0	0	3.9%	4.5%	
10	Personnel de bureau	9	-6.5%	0.0%	0	20.0%	20.0%	5	5	1	20.0%	1	6	3	50.0%	70.7%	-5	-3	11.1%	33.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	0	0	0	20.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	2	2	0	20.0%	0	0	0	0.0%	14.4%	0	0	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	0	0	0	20.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%	20.0%	1	200.0%	50.0%	2	3	0	50.0%	0	0	0	0.0%	17.6%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		124	7.8%		0	20.6%		0	0	11	0.0%	0	14	0	19.8%	-14	-14	8.9%	8.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes			Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme		
		%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	39.4		39.4	
03	Professionnels	25.6		25.6	
04	Personnel semi-professionnels et techn	11.4		11.4	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	5.0		5.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	23.4		23.4	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	5.0		5.0	
10	Personnel de bureau	50.0		50.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Foremost Industries LP

2019-02-07

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Foremost Industries LP

2019-02-07

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual		Prévu	Actual	Prévu	Actual		Prévu	2019						2022	
		07-02-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	07-02-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022						
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	7	5.3%	0.0%	0	30.8%	10.0%	2	2	0	10.0%	0	0	0	0.0%	2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	14	0.0%	5.0%	2	14.3%	10.0%	4	6	0	10.0%	0	0	0	0.0%	1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	10	7.7%	5.0%	2	55.6%	20.0%	6	8	0	20.0%	0	0	0	0.0%	1.8%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	4	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	2	2	0	20.0%	0	0	0	0.0%	3.1%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	13	13.0%	0.0%	0	9.1%	20.0%	8	8	1	20.0%	1	1	1	10.0%	4.8%	0	0	7.7%	7.7%	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	4	-7.2%	0.0%	0	44.4%	20.0%	2	2	0	20.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	7	-8.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	4	4	0	20.0%	0	0	0	0.0%	2.8%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	22.1%	10.0%	15	17.7%	20.0%	31	46	1	20.0%	1	3	5	10.0%	4.2%	-1	2	2.0%	7.6%	
10	Personnel de bureau	9	-6.5%	0.0%	0	20.0%	20.0%	5	5	0	20.0%	0	0	0	0.0%	3.1%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	0	0	0	20.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	2	2	0	20.0%	0	0	0	0.0%	3.0%	0	0	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	0	0	0	20.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%	20.0%	1	200.0%	50.0%	2	3	0	50.0%	0	0	0	0.0%	5.0%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		124	7.8%		0	20.6%		0	0	2	0.0%	0	2	0	0.0%	3.4%	-2	-2	1.6%	1.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0%	
03	Professionnels	0.0	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0%	
05	Surveillants	0.0	0.0%	
06	Contremaîtres	10.0	10.0%	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0.0	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	10.0	10.0%	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Foremost Industries LP

2019-02-07

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0%
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Foremost Industries LP

2019-02-07

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA							
	07-02-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	8	2.6%	0.0%	0	15.4%	10.0%	2	2	0	10.0%	0	0	0	0.0%	5.0%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	14	0.0%	5.0%	2	14.3%	10.0%	4	6	0	10.0%	0	1	1	10.0%	8.9%	-1	0	0.0%	6.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	10	7.7%	5.0%	2	55.6%	20.0%	6	8	0	20.0%	0	1	1	7.6%	7.6%	-1	0	0.0%	8.3%	
05 Surveillants	4	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	2	2	0	20.0%	0	1	1	27.5%	27.5%	-1	0	0.0%	25.0%	
06 Contremaîtres	13	13.0%	0.0%	0	9.1%	20.0%	8	8	0	20.0%	0	1	1	10.1%	10.1%	-1	0	0.0%	7.7%	
07 Personnel administratif et de bureau	4	-7.2%	0.0%	0	44.4%	20.0%	2	2	0	20.0%	0	0	0	0.0%	10.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	-8.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	4	4	0	20.0%	0	1	0	8.0%	8.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	51	22.1%	10.0%	15	17.7%	20.0%	31	46	3	20.0%	2	4	4	7.8%	7.8%	-1	0	5.9%	7.6%	
10 Personnel de bureau	9	-6.5%	0.0%	0	20.0%	20.0%	5	5	2	20.0%	1	0	0	0.0%	9.3%	1	0	22.2%	11.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	0	0	0	20.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	2	2	0	20.0%	0	0	0	0.0%	10.3%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	0	0	0	20.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%	20.0%	1	200.0%	50.0%	2	3	0	50.0%	0	0	0	0.0%	6.8%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	124	7.8%		0	20.6%		0	0	5	0.0%	0	6	0		8.8%	-6	-6	4.0%	4.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0	0.0	
03 Professionnels	10.0	10.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7.6	7.6	
05 Surveillants	27.5	27.5	
06 Contremaîtres	10.1	10.1	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8.0	8.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7.8	7.8	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Foremost Industries LP

2019-02-07

13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Foremost Industries LP

2019-02-07

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Objectifs à court terme suivants/courants																			
		Tous les employés										Membres des minorités visibles									
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	d'ici 3 ans		AAAA - AAAA							
		07-02-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	2019	2022	%	%	N°	N°	%
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	-1	0	0.0%	11.5%	1	1	100.0%	100.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	7	5.3%	0.0%	0	30.8%	10.0%	2	2	2	10.0%	1	0	0	0.0%	17.6%	1	0	28.6%	14.3%	
03	Professionnels	14	0.0%	5.0%	2	14.3%	10.0%	4	6	3	10.0%	1	2	2	30.0%	27.1%	-1	0	21.4%	25.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	10	7.7%	5.0%	2	55.6%	20.0%	6	8	3	20.0%	2	2	0	0.0%	25.6%	0	-2	30.0%	8.3%	
05	Surveillants	4	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	2	2	1	20.0%	1	1	0	0.0%	36.7%	0	-1	25.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	13	13.0%	0.0%	0	9.1%	20.0%	8	8	1	20.0%	1	1	0	0.0%	7.9%	0	-1	7.7%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	4	-7.2%	0.0%	0	44.4%	20.0%	2	2	0	20.0%	0	1	0	20.6%	20.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	7	-8.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	4	4	0	20.0%	0	1	1	12.9%	12.9%	-1	0	0.0%	14.3%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	51	22.1%	10.0%	15	17.7%	20.0%	31	46	12	20.0%	7	10	0	0.0%	22.7%	0	-10	23.5%	7.6%	
10	Personnel de bureau	9	-6.5%	0.0%	0	20.0%	20.0%	5	5	2	20.0%	1	2	2	30.6%	30.6%	-1	0	22.2%	33.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	0	0	0	20.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	2	2	1	20.0%	1	1	0	0.0%	40.1%	0	-1	33.3%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	0	0	0	20.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%	20.0%	1	200.0%	50.0%	2	3	1	50.0%	2	2	0	0.0%	31.2%	1	-2	100.0%	-50.0%	
Total		124	7.8%		0	20.6%		0	0	27	0.0%	0	1	0	0	22.4%	-1	-1	21.8%	21.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme		
		%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		0.0	
03	Professionnels	30.0		30.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		0.0	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	20.6		20.6	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	12.9		12.9	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	30.6		35.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Foremost Industries LP

2019-02-07

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Foremost Industries LP

2019-02-07

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	13.2	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	27.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	6	1	16.7	33.0	2	-1	50.5																
	2019	7	2	28.6	39.4	3	-1	72.5	1	1	100.0	0	1	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	14	2	14.3	28.9	4	-2	49.4																
	2019	14	0	0.0	25.6	4	-4	0.0	3	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	0	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	8	0	0.0	13.2	1	-1	0.0																
	2019	10	0	0.0	11.4	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	4	2	50.0	55.0	2	0	90.9																
	2019	4	2	50.0	53.8	2	0	92.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	9	0	0.0	5.1	0	0	0.0																
	2019	13	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0									
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	2	1	50.0	15	6.7	0.0	0.0	15	6.7	0.0	0.0	
	2022	2	1	50.0									
03 Professionnels	2019	4	0	0.0	25	0.0	0.0	0.0	25	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	0	0.0									
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	4	0	0.0	10	0.0	0.0	0.0	10	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	0	0.0									
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0									
06 Contremaîtres	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	2	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Foremost Industries LP

2019-02-07

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Foremost Industries LP

2019-02-07

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	5	100.0	80.5	4	1	124.2																
	2019	4	4	100.0	81.2	3	1	123.2	1	1	100.0	1	0		2	2	100.0	2	0		2	2	100.0	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	9	0	0.0	20.5	2	-2	0.0																
	2019	7	0	0.0	23.4	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	28	1	3.6	3.6	1	0	99.2																
	2019	51	2	3.9	4.1	2	0	95.6	29	0	0.0	1	-1		6	1	16.7	0	1		7	0	0.0	0
10 Personnel de bureau	2016	11	2	18.2	38.7	4	-2	47.0																
	2019	9	1	11.1	70.7	6	-5	15.7	0	0	0.0	0	0		2	0	0.0	0	0		2	1	50.0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	3	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	3	0	0.0	14.4	0	0	0.0	1	1	100.0	0	1		0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes			Femmes						
Tous les employés	Femmes		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	3	3	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	3	3	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	20	0.0	0.0	0.0	20	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			23.4	0.0			23.4	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	35	1	2.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	35	1	2.9			5.0	57.1			5.0	57.1	
10 Personnel de bureau	2019	2	0	0.0	30	0.0	0.0	0.0	30	0.0	0.0	0.0	
	2022	2	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Foremost Industries LP

2019-02-07

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Foremost Industries LP

2019-02-07

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements						Cessations de fonctions					
			Femmes							Femmes				Femmes						Femmes					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	1	0	0.0	16.4	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	17.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	
Total		2016	99	13	13.1	21.4	21	-8	61.4																
	2019	124	11	8.9	19.8	25	-14	44.8	41	3	7.3	8	-5	12	3	25.0	2	1	23	4	17.4	3	1		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2019	53	6	11.3	100	6.0	0.0	0.0	100	6.0	0.0	0.0	
	2022	53	6	11.3			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Foremost Industries LP

2019-02-07

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E ÷ H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V - U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 Cadres supérieurs	2016	1	0.0	0.0	1.3	0	0	0.0																	
	2019	1	0.0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	6	0.0	0.0	1.8	0	0	0.0																	
	2019	7	0.0	0.0	2.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	14	0.0	0.0	1.5	0	0	0.0																	
	2019	14	0.0	0.0	1.6	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	8	0.0	0.0	3.4	0	0	0.0																	
	2019	10	0.0	0.0	1.8	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	4	0.0	0.0	3.1	0	0	0.0																	
	2019	4	0.0	0.0	3.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	9	1	11.1	3.4	0	1	326.8																	
	2019	13	1	7.7	4.8	1	0	160.3	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones								
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif							
01 Cadres supérieurs	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0								
	2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		0.0								
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0									
	2022	2	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		0.0								
03 Professionnels	2019	4	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0									
	2022	4	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		0.0								
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	4	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0									
	2022	4	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		0.0								
05 Surveillants	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0									
	2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		0.0								
06 Contremaîtres	2019	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0									
	2022	2	0.0	0.0			10.0	0.0			0.0	0.0		0.1								

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Foremost Industries LP

2019-02-07

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E - D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V - U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	0.0	0.0	2.6	0	0	0.0																		
	2019	4	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0		1	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	9	0.0	0.0	2.0	0	0	0.0																		
	2019	7	0.0	0.0	2.8	0	0	0.0		0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	28	0.0	0.0	4.1	1	-1	0.0																		
	2019	51	1.0	2.0	4.2	2	-1	46.7		29	0.0	0.0	1	4.2	-1	6	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	11	0.0	0.0	3.4	0	0	0.0																		
	2019	9	0.0	0.0	3.1	0	0	0.0		0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	3	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	3	0.0	0.0	3.0	0	0	0.0		1	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E - D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F - I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones				Autochtones					
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	3	0.0	0.0									
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0.0	0.0									
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	35	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	35	0.0	0.0									
10 Personnel de bureau	2019	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	2	0.0	0.0									
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0.0	0.0									
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	1	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	1	0.0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Foremost Industries LP

2019-02-07

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E - D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E - H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V - U x 100	E x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
14	2016	1	0.0	4.0	0	0	0.0																			
	2019	1	0.0	5.0	0	0	0.0																			
Total	2016	99	1	1.0	2.9	3	-2	34.8																		
	2019	124	2	1.6	3.4	4	-2	47.4	41	0	0.0	1	-1	12	0	0.0	0	0	23	0	0.0	0	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2022	0	0.0											
14	2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2022	0	0.0											
Total	2019	53	0.0	5	0.0	0	0.0	0	0.0	4	0.0	0	0.0	
	2022	53	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Foremost Industries LP

2019-02-07

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E ÷ H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L ÷ N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q ÷ S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V ÷ X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
01 & 02 Cadres	2016	7	0.0	0.0	4.3	0	0	0.0																
	2019	8	0.0	0.0	5.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0
03 Professionnels	2016	14	0.0	0.0	3.8	1	-1	0.0																
	2019	14	0.0	0.0	8.9	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	8	0.0	0.0	4.6	0	0	0.0																
	2019	10	0.0	0.0	7.6	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0
05 Surveillants	2016	4	0.0	0.0	13.9	1	-1	0.0																
	2019	4	0.0	0.0	27.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
06 Contremaîtres	2016	9	0.0	0.0	7.8	1	-1	0.0																
	2019	13	0.0	0.0	10.1	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 & 02 Cadres	2019	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	2	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2019	4	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	0.0	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	4	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	0.0	0.0			7.6	0.0			7.6	0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0.0	0.0			27.5	0.0			27.5	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	2	0.0	0.0			10.1	0.0			10.1	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Foremost Industries LP

2019-02-07

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E ÷ H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
07	2016	5	0.0	0.0	3.4	0	0	0.0																
	2019	4	0.0	0.0	10.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
08	2016	9	0.0	0.0	3.5	0	0	0.0																
	2019	7	0.0	0.0	8.0	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	2016	28	2.1	7.1	3.8	1	1	188.0																
	2019	51	3.3	5.9	7.8	4	-1	75.4	29	1	3.4	2	-1	6	1	16.7	0	1	7	0	0.0	1	-1	
10	2016	11	1.1	9.1	7.0	1	0	129.9																
	2019	9	2.2	22.2	9.3	1	1	238.9	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
11	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	2016	3	0.0	0.0	4.8	0	0	0.0																
	2019	3	0.0	0.0	10.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
07	2019	3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
08	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
09	2019	35	2.7	5.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	35	2.7	5.7	0	0.0	7.8	73.3	0	0.0	7.8	73.3		
10	2019	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
11	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
12	2019	1	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Foremost Industries LP

2019-02-07

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E \div H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$E \times F \div 100$	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
14	Autres travailleurs manuels	2016	1	0.0	5.3	0	0	0.0																	
		2019	1	0.0	6.8	0	0	0.0																	
Total		2016	99	3.0	5.0	5	-2	60.6																	
		2019	124	4.0	8.8	11	-6	45.8	41	1	2.4	4	-3	12	1	8.3	0	1	23	0	0.0	1	-1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 7 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
		2022	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
		2022	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total		2019	53	2.0	3.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2022	53	2.0	3.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Foremost Industries LP

2019-02-07

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E - D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V - U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2016	1	100.0	7.9	0	1	1,265.8																		
	2019	1	100.0	11.5	0	1	869.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	6	16.7	16.2	1	0	102.9																		
	2019	7	28.6	17.6	1	1	162.3	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2016	14	3	21.4	25.0	4	-1	85.7																	
	2019	14	3	21.4	27.1	4	-1	79.1	3	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	8	2	25.0	21.5	2	0	116.3																	
	2019	10	3	30.0	25.6	3	0	117.2	4	2	50.0	1	1	0	0	0.0	0	0	5	3	60.0	1	2		
05 Surveillants	2016	4	1	25.0	27.4	1	0	91.2																	
	2019	4	1	25.0	36.7	1	0	68.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	9	1	11.1	5.5	0	1	202.0																	
	2019	13	1	7.7	7.9	1	0	97.4	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E - D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F - I x 100	Partie 3 : Objectifs	E - K x 100	Partie 3 : Objectifs	F - M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2022	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	2	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2022	2	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	2019	4	0.0	0	0.0	25	0.0	0	0.0	25	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2022	4	0.0	0	0.0	30.0	0.0	0	0.0	30.0	0.0	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	4	2	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2022	4	2	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2022	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	2	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2022	2	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Foremost Industries LP

2019-02-07

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E - D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L x K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V - U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions									
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles									
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel				Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel				Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	0	0.0	16.5	1	-1	0.0																				
		2019	4	0	0.0	20.6	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	9	0	0.0	11.3	1	-1	0.0																				
		2019	7	0	0.0	12.9	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	28	6	21.4	19.2	5	1	111.6																				
		2019	51	12	23.5	22.7	12	0	103.7	29	6	20.7	7	-1	6	2	33.3	1	1	7	0	0.0	2	-2					
10	Personnel de bureau	2016	11	3	27.3	19.9	2	1	137.0																				
		2019	9	2	22.2	30.6	3	-1	72.6	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0	2	0	0.0	1	-1					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	3	1	33.3	41.6	1	0	80.1																				
		2019	3	1	33.3	40.1	1	0	83.1	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E - D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F - I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	3	0	0.0	15	0.0	0.0	0.0	15	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0			20.6	0.0			20.6	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	20	0.0	0.0	0.0	10	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			12.9	0.0			12.9	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	35	8	22.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	35	8	22.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	1	50.0			30.6	163.4			35.0	142.9	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Foremost Industries LP

2019-02-07

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E = H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L x K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V = U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés		Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés		Actuel	Prévu	Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	1	100.0	26.7	0	1	374.5																		
		2019	1	100.0	31.2	0	1	320.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	2	-2	
Total		2016	99	20.2	19.0	19	1	106.3																		
		2019	124	21.8	22.4	28	-1	97.2	41	8	19.5	9	-1	12	3	25.0	2	1	23	3	13.0	5	-2			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E = G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E = K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
Total		2019	53	11	20.8	60	18.3	0.0	0.0	50	22.0	0.0	0.0	
		2022	53	11	20.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Foremost Industries LP
2019-02-07

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultat
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Le ralentissement économique en cours a entraîné un nombre d'employés inférieur au nombre historique.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

S.O.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Des mises à pied ont lieu à mesure que l'arriéré de nos produits diminue.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Foremost Industries LP

Emplacement principal : Calgary (Alberta)

Nombre d'employés : 124

Alberta 124

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3329 (Fabrication d'autres produits métalliques)

Foremost est un fabricant industriel diversifié de l'Ouest canadien spécialisé dans les secteurs pétrolier et gazier, dans le pétrole lourd, dans l'exploitation minière, dans les puits d'eau et dans l'équipement de construction.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-03-01
Réception : 2016-03-24
Clôture : 2016-04-08
Analyse de
l'effectif : 2016-03-10

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2019-03-17
Réception : 2019-03-19
Analyse de
l'effectif : 2019-02-07

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période visée par le rapport sur les réalisations va de 2016-03-24 à 2019-02-07. Les données tirées de l'analyse actuelle de l'effectif incluse dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui figurent dans les formulaires 1 à 6 du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT).

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été relevés dans les différentes catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) des quatre groupes désignés. L'organisation n'a fixé des objectifs à court et à long terme en format numérique que dans son évaluation précédente.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (6,7 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 03 – Sur les deux nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, une provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 33 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche et de promotion pour 15 femmes. Avec l'embauche et la promotion d'une nouvelle personne qui devient membre de la population active issue de ce groupe désigné, l'entreprise n'a atteint que 6,7 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 03 – Sur les quatre nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, aucune ne provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 28,9 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche et de promotion pour 25 personnes. Étant donné qu'aucune nouvelle personne qui devient membre de la population active n'a été embauchée ni promue, l'entreprise n'a atteint aucun pourcentage (0 %) de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Sur les quatre nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, aucune ne provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 13,2 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche et de promotion pour dix personnes. Étant donné qu'aucune nouvelle

personne qui devient membre de la population active n'a été embauchée ni promue, l'entreprise n'a atteint aucun pourcentage (0 %) de l'objectif fixé.

- CPÉME 08 – Il n'y a eu aucune nouvelle personne qui devient membre de la population active dans cette CPÉME issue de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 20,5 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche et de promotion pour 20 personnes. Étant donné qu'aucune nouvelle personne qui devient membre de la population active n'a été embauchée ni promue, l'entreprise n'a atteint aucun pourcentage (0 %) de l'objectif fixé.
- CPÉME 10 – Sur les deux nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, aucune ne provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 38,7 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche et de promotion pour 30 personnes. Étant donné qu'aucune nouvelle personne qui devient membre de la population active n'a été embauchée ni promue, n'a atteint aucun pourcentage (0 %) de l'objectif fixé.

Autochtones

09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (20 %)
----	------------------------------------	-----------------------------

Évaluation et observations

- CPÉME 09 – Sur les 35 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, une provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 4,1 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche et de promotion pour 5 personnes. Avec l'embauche et la promotion d'une nouvelle personne qui devient membre de la population active issue de ce groupe désigné, l'entreprise a atteint 20 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

03	Professionnels	Objectif non fixé
05	Surveillants	Objectif non fixé
06	Contremaîtres	Objectif non fixé

Évaluation et observations

- CPÉME 03 – Sur les deux nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, aucune ne provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 3,8 %. Il a été impossible d'évaluer les efforts investis, puisque l'entreprise n'avait pas fixé d'objectif.
- CPÉME 05 – Il n'y a eu aucune nouvelle personne qui devient membre de la population active dans cette CPÉME issue de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 13,9 %. Il a été impossible d'évaluer les efforts investis, puisque l'entreprise n'avait pas fixé d'objectif.
- CPÉME 06 – Sur les deux nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, aucune ne provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du

marché est de 7,8 %. Il a été impossible d'évaluer les efforts investis, puisque l'entreprise n'avait pas fixé d'objectif.

Membres des minorités visibles

03	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 03 – Sur les quatre nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, aucune ne provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 25 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche et de promotion pour 25 personnes. Étant donné qu'aucune nouvelle personne qui devient membre de la population active n'a été embauchée ni promue, l'entreprise n'a atteint aucun pourcentage (0 %) de l'objectif fixé.
- CPÉME 07 – Sur les trois nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active dans cette CPÉME, aucune ne provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 16,5 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche et de promotion pour 15 personnes. Étant donné qu'aucune nouvelle personne qui devient membre de la population active n'a été embauchée ni promue, l'entreprise n'a atteint aucun pourcentage (0 %) de l'objectif fixé.
- CPÉME 08 – Il n'y a eu aucune nouvelle personne qui devient membre de la population active dans cette CPÉME issue de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 11,3 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche et de promotion pour 20 personnes. Étant donné qu'aucune nouvelle personne qui devient membre de la population active n'a été embauchée ni promue, l'entreprise n'a atteint aucun pourcentage (0 %) de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Cette évaluation porte sur les données de 2016-03-24 à 2019-02-07.
- Au cours de l'évaluation initiale, l'organisation avait fixé neuf objectifs à court terme, et aucun n'a été atteint à plus de 80 % de l'objectif fixé. En outre, trois objectifs n'ont pas été fixés et il a donc été impossible de mesurer les efforts investis.
- En raison du ralentissement économique qui sévit actuellement, les effectifs sont inférieurs aux moyennes historiques.
- Des mises à pied ont eu lieu au cours de cette période, en parallèle à la diminution des retards de production.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité du marché de la main-d'œuvre.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	39,4	39,4	28,6	39,4
03	Professionnels	-4	25,6	25,6	0,0	25,6
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	11,4	11,4	0,0	11,4
06	Contremaîtres	-1	5,0	5,0	0,0	5,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	23,4	23,4	0,0	23,4
10	Personnel de bureau	-5	50,0	50,0	11,1	50,0

Observations :

- Bien que la disponibilité soit plus élevée dans la CPÉME 10, les objectifs à court et à long terme ont été fixés de façon appropriée à 50 % afin de ne pas encourager le regroupement des femmes en milieu de travail dans cette profession et de s'assurer que l'entreprise fait preuve d'inclusion de tous les genres.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité du marché.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans) N ^{bre} ou %	(3 ans ou plus) N ^{bre} ou %	%
06	Contremaîtres		10,0	10,0	7,7	4,8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	10,0	10,0	2,0	4,2

Observations :

- L'organisation s'est fixé un objectif pour la CPÉME 06, même s'il n'existe aucun écart.
- Les objectifs à court et à long terme sont fixés à un degré légèrement supérieur à la disponibilité du marché.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans) N ^{bre} ou %	(3 ans ou plus) N ^{bre} ou %	%
03	Professionnels	-1	10,0	10,0	0,0	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	7,6	7,6	0,0	7,6
05	Surveillants	-1	27,5	27,5	0,0	27,5
06	Contremaîtres	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	8,0	8,0	0,0	8,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	7,8	7,8	5,9	7,8

Observations :

- Les objectifs à court et à long terme de la CPÉME 03 ont été fixés à un degré légèrement supérieur à la disponibilité du marché, tandis que tous les autres objectifs sont fixés en fonction de la disponibilité du marché.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
03	Professionnels	-1	30,0	30,0	21,4	27,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	20,6	20,6	0,0	20,6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	12,9	12,9	0,0	12,9
10	Personnel de bureau	-1	30,6	30,6	22,2	30,6

Observations :

- Les objectifs à court et à long terme de la CPÉME 03 ont été fixés à un degré légèrement supérieur à la disponibilité du marché, tandis que tous les autres objectifs sont fixés en fonction de la disponibilité du marché.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Foremost Industries LP présente un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés, notamment chez les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec les collèges, les universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher – lorsque des postes doivent être

pourvus – des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : Le 20 mars 2019

De: Sharan, Neena N [NC] de la part de EE-EME

Envoyé: Le 27 Mars, 2019 9:52 AM

A: 'kevin.johnson@foremost.ca'; 'Jacqui Fisher'; 'jackie.schenn@foremost.ca'

Objet: **Accord numéro 10000280 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux**

Cette information est également disponible en anglais sur demande.

Monsieur Johnson,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 17 mars, 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Foremost Industries LP se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Foremost Industries LP, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Foremost Industries LP affiche un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés. Il pourrait être bénéfique pour cette organisation d'établir des liens avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles pour sélectionner et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés appartenant à ces groupes désignés lorsque des postes deviennent vacants. Aux termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée aux fins d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation débutera le 17 mars 2022. Les autres évaluations de conformité continueront de porter sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre organisation.

Lorsque Foremost Industries LP recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Foremost Industries LP devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

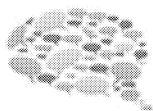
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!